

Рост потерь электроэнергии находится в допустимых значениях, и связан в основном с увеличением отпуска электроэнергии, а также приемом на баланс нового электросетевого оборудования. Существенный рост расхода электроэнергии на собственные нужды ПС связан с более суровыми условиями в зимний период 2021 г.: средняя температура 1 квартала была на 8,7°C ниже значений АППГ. Низкие значения температуры, а, значит, и большее количество дней с температурой ниже -25°C, напрямую влияют на увеличение продолжительности работы обогревов приводов, баков и полюсов коммутационных аппаратов, шкафов РЗА, РПН трансформаторов подстанций. На рост потребления ресурсов на хозяйственные нужды помимо температурного фактора повлиял возврат сотрудников с удаленного режима работы в офисные и производственные здания. Данный фактор продолжит влиять на конечные значения целевых показателей в зависимости от периодов дистанционной работы в 2022 г. Дополнительным фактором роста стало принятие в аренду новых объектов.

Целевой показатель по оснащенности энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов добавлен в Программу энергосбережения с 2017 г. По итогам 2020 г. процент оснащенности составил 82%, целевое значение по оснащенности было достигнуто с превышением. Тем не менее, деятельность по данному направлению была продолжена. По итогам 2021 г. доля оснащенности светодиодными осветительными устройствами составила 91%. Большая часть целевых и сопутствующих мероприятий Программы энергосбережения была выполнена. Также были реализованы и внеплановые мероприятия по сокращению потерь электроэнергии и расхода ресурсов на хозяйственные нужды.

Фактический суммарный эффект по целевым мероприятиям Программы энергосбережения за 2021 г. составил 52,2 млн кВт·ч, 1 154,6 Гкал, 0,3 тыс. м<sup>3</sup> воды и 348,3 тыс. л бензинового и дизельного топлива, что в денежном выражении составляет 192,7 млн руб. В совокупном выполнении целевых мероприятий Программы энергосбережения, Программы снижения потерь и иных сопутствующих мероприятий эффект по итогам 2021 г. составил 31 170 т у.т., а в денежном выражении составил 843,2 млн руб.

### Объем энергетических ресурсов, использованных в 2021 г.

Виды ресурсов	ед. изм.	План 2021	Факт 2021	Отклонение, %
Атомная энергия	не используется			
Тепловая энергия	Гкал	43 646,4	<b>49 020,5</b>	12,3
	млн руб.	74,3	<b>71,8</b>	-3,3
Электрическая энергия	млн кВт·ч	4 157,3	<b>4 287,5</b>	3,1
	млн руб.	12 019,1	<b>12 140,3</b>	1,0
Электромагнитная энергия	не используется			
Нефть	не используется			
Бензин автомобильный	тыс. л	5 877,0	<b>5 693,9</b>	-3,1
	млн руб.	229,0	<b>209,4</b>	-8,6
Топливо дизельное	тыс. л	6 020,1	<b>6 148,3</b>	2,1
	млн руб.	250,4	<b>257,0</b>	2,6
Мазут топочный	не используется			
Газ естественный (природный)	тыс. м <sup>3</sup>	512,0	<b>579,7</b>	13,2
	млн руб.	3,0	<b>2,9</b>	-3,1
Уголь	не используется			
Горючие сланцы	не используется			
Торф	не используется			
Другие	не используется			

### Расход топливно-энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения

ед. изм.	2019	2020	2021	2021/2020, %
тыс. т у.т.	16,6	15,6	<b>16,7</b>	7,0
млн руб.	309,3	345,8	<b>380,6</b>	10,0

## СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют 4 системы менеджмента, соответствующие требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 50001:2018 (ГОСТ Р ИСО 50001), ISO 14001:2015 (ГОСТ Р ИСО 14001), ISO 45001:2018 (ГОСТ Р ИСО 45001-2020):



**Система менеджмента качества<sup>37</sup>**

Часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством.

**Система экологического менеджмента<sup>38</sup>**

Часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

**Система энергетического менеджмента<sup>39</sup>**

Часть общей системы управления Общества, которая обладает четкой организационной структурой и ставит целью достижение положений, указанных в энергетической политике посредством реализации программ по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

**Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда<sup>40</sup>**

Часть общей системы управления Общества, которая позволяет управлять рисками и улучшать показатели деятельности в области безопасности труда и охраны здоровья.

Наименование ДЗО	Системы менеджмента			
	ISO 9001	ISO 50001	ISO 14001	ISO 45001
Исполнительный аппарат ОАО «МРСК Урала»	№20829/0	№00178/0	№03657/0	№00025/0
Пермэнерго	№20829/2	№00178/2	№03657/2	№00025/2
Свердловэнерго	№20829/1	№00178/1	№03657/1	№00025/1
Челябэнерго	№20829/3	№00178/3	№03657/3	№00025/3

Сертификаты от 21.07.2021, действительны до 09.07.2024, орган по сертификации ООО «Российские технологии сертификации» (ООО «РОСТЕКСЕРТ»).

В целом функционирование систем менеджмента показали положительные результаты за истекший год. Основные результаты функционирования систем менеджмента:

- «Эксплуатация сетей» (повышение надежности и качества энергоснабжения; увеличение безопасности энергоснабжения);
- «Охрана окружающей среды» (обеспечение экологической безопасности и охраны окружающей среды);
- «Технологическое присоединение» (повышение качества услуг по технологическому присоединению);
- «Энергопотребление и энергосбережение» (повышение энергетической эффективности);
- «Охрана труда» (обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности).

В течение 2021 г. велась работа по проектированию и внедрению Системы инновационного менеджмента в соответствии с требованиями ГОСТ<sup>41</sup>, с учетом рекомендаций международного стандарта ISO 56002:2019. Сертификация запланирована на 3 квартал 2022 г.

**ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Закупочная деятельность в отчетном году регламентировалась Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке)<sup>42</sup>.

Принципы построения закупочной деятельности Общества:

1. Информационная открытость закупок — обеспечение открытости закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, а также степени, необходимой и достаточной для обеспечения возможности принятия потенциальными контрагентами решений по участию в закупочных процедурах Заказчиков.
2. Равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки — обеспечение недискриминационного доступа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) к закупкам товаров, работ, услуг является приоритетным, выбор поставщика (исполнителей, подрядчиков), осуществляется преимущественно путем проведения конкурентных закупок, на основе равных конкурентных возможностей, при отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок, в соответствии с обоснованными требованиями к потенциальным участникам закупочных процедур и закупаемым товарам, работам, услугам, с учетом, при необходимости, жизненного цикла продукции, сокращение практики заключения договоров с единственным поставщиком (исполнителем, подрядчиком).
3. Целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Заказчиков — выбор технико-коммерческих предложений по всей совокупности ценовых и неценовых заранее установленных критериев, определяющих экономическую и иную требуемую эффективность закупки.
4. Отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки.
5. Прозрачность и управляемость закупочной деятельности — планирование, учет, мониторинг, контроль и аудит закупочной деятельности на всех ее этапах осуществления.
6. Профессионализм и компетентность работников, участвующих в закупочной деятельности Заказчиков — персональная ответственность должностных лиц за эффективную организацию процедур закупок, а также за принятые ими решения по осуществляемым закупкам; безупречное выполнение действий, предписанных регламентирующими закупки документами; обеспечение оценки и повышения квалификации персонала, ответственного за осуществление закупочной деятельности;
7. Соблюдение норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в т.ч. Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.